



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรม

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรม จึงขอประกาศรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตาม ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวรพงษ์ วรทัศน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรม



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม  
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง                                    | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ  | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ  | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ  |
|---|---|--------------------------|-----------------------|---|---|
| ๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม | ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการ ภายในอย่างเป็นระบบ | สำนักปลัด                | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | ๑. มีผู้รับฟังความคิดเห็น<br>๒. เปิดช่องทางติดต่อผ่านเว็บไซต์<br>อบต.บางพรม | ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ อบต. |
| ๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของ อบต.บางพรม   | ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของ อบต. ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะลงในเว็บไซต์ ให้ผู้รับบริการ หรือประชาชน สามารถสืบค้นและตรวจสอบได้                   | สำนักปลัด                | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะลงในเว็บไซต์   | ผู้รับบริการ หรือประชาชน สามารถสืบค้นและตรวจสอบข้อมูลได้                    |

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง                                       | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ   | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ   | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ   |
|--|--|---|-----------------------|--|--|
| ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง     | มีการลงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ในเว็บไซต์ อบต.บางพรม และ<br>ระบบ e - Gp<br>ของกรมบัญชีกลาง<br>ตลอดจนปิดประกาศ ณ ที่ทำ<br>การ อบต.บางพรม | กองคลัง   | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | ๑. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และ<br>รายงานผลการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด<br>จ้าง ประจำปี ๒๕๖๖<br>๒. เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมฯ<br>๓. จัดทำคู่มือคู่มือป้องกันการขัดกัน<br>ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์<br>ส่วนรวม (Conflict of Interest)<br>๔. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่ง<br>ผลประโยชน์ | ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ<br>เรื่องการทุจริตใน<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ |
| ๔. มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เปิดช่องทางการติดต่อรับเรื่อง<br>ร้องเรียนผ่านระบบต่างๆ ตามที่<br>อบต.บางพรม กำหนด   | ทุกส่วนราชการ<br>โดยสำนักปลัด<br>เป็นผู้รับผิดชอบ<br>หลัก | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | ๑. จัดให้มีช่องทางการติดต่อเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ต่างๆ และผ่านทางเว็บไซต์ อบต.<br>๒. ประกาศนโยบายเจตนารมณ์การไม่รับ<br>ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อ<br>ส่งเสริมความโปร่งใส  | ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ<br>เรื่องการทุจริตใน<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ |

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง  | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ                                       | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ   | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ   |
|---|--|---|-----------------------|--|--|
| ๕. มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน                                   | กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อปฏิบัติตนในกรอบมาตรการที่กำหนด | ทุกส่วนราชการ<br>โดยสำนักปลัด<br>เป็นผู้รับผิดชอบ<br>หลัก | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | ๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy<br>๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์<br>๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ไม่มีการร้องร้องการรับสินบน<br>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖                                   |
| ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อปฏิบัติตนในกรอบมาตรการที่กำหนด | ทุกส่วนราชการ<br>โดยสำนักปลัด<br>เป็นผู้รับผิดชอบ<br>หลัก | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | ๑. จัดทำคู่มือคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)<br>๒. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์              | ไม่มีการร้องร้องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม |

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง  | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ  | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                              | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ   | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ   |
|---|---|---|-----------------------|--|--|
| ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ   | ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยนำระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน และลดการใช้ดุลพินิจลง  | ทุกส่วนราชการ<br>โดยสำนักปลัด<br>เป็นผู้รับผิดชอบหลัก | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยอาศัยระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและลดการใช้ดุลพินิจ   | เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน                          |
| ๘. มาตรการ “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม” | กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อปฏิบัติตนในกรอบมาตรการที่กำหนด  | ทุกส่วนราชการ<br>โดยสำนักปลัด<br>เป็นผู้รับผิดชอบหลัก | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล  | ไม่มีปรากฏเรื่องการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลปรากฏแต่ประการใด |
| ๙. มาตรการความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล                                | ๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม<br>๒. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร | สำนักปลัด   | ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗   | ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ<br>๒. ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ<br>๓. ส่งเสริมความรู้หลักคุณธรรมในการบริหารงานด้านบุคคล | ไม่มีเรื่องร้องเรียนการบริหารงานบุคคล                          |